

S-Pensionskasse: Betriebsrente mit staatlichen Zuschüssen.

Gehaltsumwandlung: die attraktive Lösung für Ihre Altersvorsorge.

Der Aufbau einer **Betriebsrente** funktioniert ganz bequem über die sogenannte Gehaltsumwandlung: ein Teil Ihres Gehalts wird nicht an Sie ausbezahlt, sondern fließt direkt als Beitrag in Ihre betriebliche Altersversorgung. Beim Eintritt in den Ruhestand wird Ihnen dann Monat für Monat eine lebenslange Zusatzrente oder ein Einmalbetrag aus Ihrer **S-Pensionskasse** ausbezahlt.

Bis zu 1.400 EUR Förderung pro Jahr.

Beim Aufbau einer Betriebsrente können Sie auf kräftige Unterstützung vom Staat zählen, weil Sie von handfesten Steuer- und Sozialversicherungsvorteilen profitieren.

- Die **Einkommensteuer** auf eingezahlte Beiträge entfällt.
- Die eingezahlten Beiträge sind **sozialversicherungsfrei**.

Ein Beispiel:
100 EUR monatlich umwandeln, staatliche Förderung kassieren und **nur 44 EUR** selbst bezahlen!

Zuschüsse vom Staat	56 EUR
+ Ihr Eigenanteil	44 EUR
= Gesamt-Sparbeitrag	100 EUR

Annahmen für die Berechnung:
Arbeitnehmer, 37 Jahre, ca. 40.000 EUR Brutto p.a., Grenzsteuerbelastung incl. Soli 35%. Einzahlung bis zum 67. Lebensjahr, danach Auszahlung.

Höhere Förderung ist beschlossen!

Die Förderung mit der Sozialversicherung sollte eigentlich zum 31.12.2008 entfallen. Der Gesetzgeber hat nun aber doch beschlossen die **Sozialversicherungsfreiheit** beizubehalten. Dies bedeutet eine enorme Erhöhung des staatlichen Zuschusses. Für die meisten Arbeitnehmer vereint nun eine Betriebsrente die **höchste staatliche Förderung** – die man nicht verschenken sollte.

Pensionskasse: So funktioniert's.

Sie können jedes Jahr bis zu 2.592 EUR (216 EUR mtl.) steuer- und sozialversicherungsfrei sparen. Weitere 1.800 EUR sind zusätzlich steuerfrei möglich. Ihr gewünschter Beitrag wird direkt aus Ihrem Bruttoeinkommen durch den Arbeitgeber überwiesen. Dadurch erfolgt kein Abzug von Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen. Um das Ergebnis einer **Pensionskasse** zu erzielen, müssen Sie deshalb bei anderen Formen der Altersvorsorge deutlich mehr aufwenden.

Was Ihnen die Pensionskasse bringt.

	S-Pensionskasse ⁵	Private Vorsorge mit Versicherung
Nettoaufwand	95,- mtl.	95,- mtl.
Steuerersparnis ¹	76,- mtl.	---
Sozialabgabensparnis ²	Neu 45,- mtl.	---
Monatlicher Beitrag	216,- mtl.	95,- mtl.

Mögliche Leistungen nach 30 Jahren :		
Monatliche Rente	496,- EUR³	218,- EUR⁴
Alternative Kapitalauszahlung	127.206,- EUR ³	55.944,- EUR ⁴

Beispiel: Arbeitnehmer, Single, 37 Jahre, ca. 40.000 EUR Brutto p.a.
¹ Grenzsteuerbelastung incl. Soli 35% / ² Neue Sozialversicherungsfreiheit
³ Volle Besteuerung der Leistungen; Beitragspflichtig in der gesetzlichen Krankenversicherung
⁴ Ertragsanteil bzw. Erträge steuerpflichtig / ⁵ Tarif AV-ARDK Einzel/Normal

Die S-Pensionskasse.

Je nach Anlagementalität können Sie sich zwischen drei Pensionskassenvarianten entscheiden. Entweder eine Rentenversicherung als „klassische Sicherheitslösung“ oder eine Variante mit Investmentfondsbeimischung. Als Mittelweg ist eine dritte Lösung mit geringer Investmentfondsbeimischung möglich.

Holen Sie sich die höhere Förderung - gerne unterstützen wir Sie!

Gerne unterstützen wir Sie bei der Wahl der für Ihre individuelle Situation passenden Altersvorsorge, am besten in einem persönlichen Gespräch. Dabei können wir Ihre Betriebsrente in Ihr persönliches Vorsorgekonzept einbinden. Wir freuen uns auf Sie!